

DUREE	✓ 1 jour
PUBLIC	✓ Président du CSE
PREREQUIS	✓ Aucun
OBJECTIFS	✓ Agir en concertation avec le CSE pour améliorer les conditions de travail et la politique sociale de l'entreprise ✓ Identifier les bases de la réglementation en termes de prévention, de santé-sécurité, ainsi que de protection sociale, conventions et accords applicables

PROGRAMME

Notions de législation et de réglementation

- Hiérarchie des textes
- Obligations de l'employeur et du salarié
- Principes généraux de prévention
- Information et formation
- Protection sociale, conventions et accords applicables dans l'entreprise
- Droit d'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes (Article L2312-59 du code du travail)

Fonctionnement

- Rôle des IRP
- Impact de la taille de l'entreprise sur le CSE (seuil de 50 salariés)
- Composition du CSE, rôle et statut des membres (y compris le statut protecteur)
- Les commissions obligatoires
- Moyens financiers et heures de délégation

Aspect humain et économique des accidents du travail

- Aspect humain : bilan, fréquence et gravité des accidents
- Aspect économique : coût des accidents, tarification des entreprises

Prévention et acteurs

- Préventeur, service santé au travail, inspection du travail, médecine du travail et CARSAT
- Evaluation des risques et règlement intérieur
- Investigations et enquêtes en cas d'accident

Organiser et animer les réunions

- Convocation, ordre du jour, délibération, vote, avis et PV des réunion ordinaires et extraordinaires
- Expertise
- Place du président dans son rôle d'animateur

METHODES ET MOYENS PEDAGOGIQUES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pédagogie reposant sur les pratiques et expériences des participants ✓ Notre démarche fait alterner : <ul style="list-style-type: none"> - Apports d'informations - Échanges d'expériences - Témoignages ✓ Mises en situation
MODALITES ET DELAIS D'ACCES	<ul style="list-style-type: none"> ✓ A réception du bulletin d'inscription et du devis signé, transmission à l'entreprise de la convention et des documents d'entrée en formation (convocation, règlement intérieur, ...) sous 5 jours
ACCESSIBILITE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pour un accompagnement personnalisé lié à un handicap, merci de nous contacter pour une mise en relation avec notre référent handicap
TARIF	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sur demande et transmis dans le devis
MODALITE D'EVALUATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Evaluation en cours de formation
SANCTION DE LA FORMATION	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attestation de fin de formation

Mise à jour le 27/09/2023